

# Más cerca de eliminar la brecha de género en la ciencia nuclear

Miklos Gaspar and Margot Dubertrand



**Muhayatul Santoso, investigadora superior de la Agencia Nacional de Energía Nuclear (BATAN) de Indonesia, ha dirigido investigaciones pioneras sobre la contaminación del aire en todo el país.**

(Fotografía: BATAN)

Según los expertos, las mujeres representan menos de la cuarta parte de la fuerza de trabajo en el sector nuclear a escala mundial, lo que perjudica no solo a la diversidad dentro de la industria, sino también a la competitividad. Numerosas organizaciones, entre ellas el OIEA, trabajan activamente para aumentar la proporción de mujeres en todas las categorías de empleo.

“Aunque son muchas las mujeres con talento y altamente cualificadas en la industria nuclear, seguimos estando claramente infrarrepresentadas. Aún queda trabajo por hacer”, dice Gwen Parry-Jones, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Operaciones de la central nuclear Wylfa Newydd (Reino Unido). “La diversidad en el lugar de trabajo nos beneficia a todos, y yo apoyo plenamente las iniciativas que alientan a las mujeres a acceder al sector y las ayudan a encontrar vías para llegar a puestos de categoría superior”.

Las mujeres que han alcanzado puestos de liderazgo están haciendo una importante contribución. Muhayatul Santoso, investigadora superior de la Agencia Nacional de Energía Nuclear (BATAN) de Indonesia, ha dirigido investigaciones pioneras sobre el uso de técnicas nucleares para medir la contaminación del aire en muchas ciudades de ese país. Su labor contribuyó a que Bandung, la tercera ciudad más grande de Indonesia, recibiera en 2017 uno de los premios del programa “Ciudades Ambientalmente Sostenibles” de la ASEAN.

“La contaminación atmosférica es un problema grave en las zonas urbanas de Indonesia, donde un aumento de la actividad industrial y del tráfico ha provocado que la cantidad de sustancias tóxicas presentes en el aire sea cada vez mayor”, explica la Sra. Santoso. “Estoy orgullosa de poder ayudar a mi país a atajar este grave problema”.

Agneta Rising, Directora General de la Asociación Nuclear Mundial, es una especialista de primer nivel en los ámbitos de la energía nuclear y el medio ambiente. Durante su etapa como Vicepresidenta encargada de cuestiones medioambientales en Vattenfall AB, la empresa pública sueca de energía nucleoelectrica e hidroeléctrica, dirigió un departamento paneuropeo centrado en la energía, el medio ambiente y la sostenibilidad. Es también cofundadora y antigua Presidenta de Mujeres en el Ámbito Nuclear (WiN), organización que, con la Sra. Rising al frente, cuadruplicó su tamaño.

“Las mujeres son fundamentales para el desarrollo vigoroso del sector nuclear mundial. Para ser lo más competitiva posible, una empresa tiene que tener en nómina a los mejores profesionales. La industria nuclear debería disponer de programas para atraer y contratar a mujeres. De lo contrario, se estaría perdiendo la ventaja competitiva que podría proporcionarle el talento femenino”, afirma la Sra. Rising. “Una fuerza de trabajo que encarna mejor la diversidad de la sociedad, incluida la representación de las mujeres, también ayuda a cimentar la confianza de la sociedad en las tecnologías nucleares”.



### Estudiantes filipinas realizan experimentos prácticos para adquirir conocimientos sobre la ciencia nuclear.

(Fotografía: M. Gaspar/OIEA)

En la actualidad, las mujeres representan únicamente el 22,4 % de la fuerza de trabajo en el sector nuclear, según datos del OIEA.

### Mujeres en el Ámbito Nuclear

El objetivo de WiN, una organización sin ánimo de lucro con 35 000 miembros en 109 países, es trabajar para que las mujeres desempeñen funciones de mayor peso en la ciencia y la tecnología nucleares y sensibilizar acerca de la importancia del equilibrio de género en campos tradicionalmente dominados por los varones. La organización también promueve estas esferas entre las mujeres inmersas en la toma de decisiones sobre su futuro profesional.

“Si bien va en aumento su proporción en puestos técnicos superiores en todas las ramas de la ciencia y la tecnología nucleares, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas”, apunta Gabriele Voigt, Presidenta de WiN y antigua responsable de instalaciones y laboratorios nucleares en Alemania y en el OIEA.

“El problema radica, en parte, en que son muy pocas las jóvenes que, en la enseñanza secundaria y superior, estudian ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas”, comenta. “Otros problemas son el techo de cristal y los sesgos —conscientes o inconscientes—, cuestiones que son omnipresentes y que es difícil abordar en el entorno laboral”.

WiN está contribuyendo a que cambie esta situación exponiendo cada vez más a las niñas, desde una edad temprana, a temas relacionados con el ámbito nuclear, tejiendo una red sólida de mujeres y dando acceso a figuras que sirvan de modelo para la próxima generación. Algunos países, en algunos casos con ayuda del OIEA, están dando a conocer la ciencia nuclear a los estudiantes de educación secundaria, y especialmente entre las niñas.

“Presentar la ciencia, y particularmente la ciencia nuclear, a las niñas a una edad temprana es la mejor manera de conseguir que aumente el porcentaje de científicas en este ámbito”, señala Micah Pacheco, supervisora regional de ciencias del Ministerio de Educación de Filipinas, bajo cuya supervisión varios colegios en la zona de Manila han implantado programas educativos sobre ciencia y tecnología nucleares. “Habría que hacer que las chicas vean que lo nuclear es divertido”.

### Los avances en el OIEA en materia de paridad de género

Al final de 2017, el porcentaje de mujeres en el cuadro orgánico y categorías superiores del OIEA era del 29 %, en comparación con el 22,5 % de 10 años antes. El Director General Yukiya Amano ha anunciado que le gustaría lograr la paridad de género entre los funcionarios de la categoría más alta para 2021.

“El Organismo ha adoptado medidas concretas para mejorar la representación de las mujeres en la Secretaría a través de iniciativas de contratación dirigidas a grupos específicos y actividades de sensibilización, y hemos visto una mejora en la representación de las mujeres en el Organismo”, afirma Mary Alice Hayward, Directora General Adjunta y Jefa del Departamento de Administración del OIEA. “Con todo, somos conscientes de los desafíos que persisten. La igualdad de género en el lugar de trabajo exige algo más que mejorar las estadísticas; supone también asegurarse de que el OIEA sea un lugar en el que las mujeres quieren trabajar”.

Para ello hay que crear un entorno favorable, que ofrezca, por ejemplo, modalidades de trabajo flexible que permitan al personal conciliar las responsabilidades laborales y las familiares, así como realizar campañas especiales de divulgación dirigidas a las mujeres jóvenes en las que se pongan de relieve los beneficios de trabajar en el OIEA.

La División de Tecnología de la Información constituye un ejemplo de éxito en el logro de la paridad de género en los puestos superiores en el OIEA. Aunque se trata de un campo históricamente dominado por los hombres, gracias a una campaña y estrategia activas de búsqueda de candidatas se logró llegar a muchas candidatas cualificadas.

En la Oficina de Asuntos Jurídicos, el personal del cuadro orgánico está compuesto en su mayoría por mujeres.

“No solo tenemos una Directora, sino que dos de los tres jefes de sección también son mujeres, lo que significa que las mujeres representan el 75 % del personal superior”, explica la Directora Peri Lynne Johnson. “Además, tenemos 11 abogadas y 10 abogados, y tratamos de garantizar la paridad entre nuestros pasantes”.