

طريق الإمارات العربية المتحدة نحو الطاقة النووية: أسئلة وأجوبة مع السفير حمد الكعبي

بقلم شانت كريكوريان

من المتوقع أن تبدأ الإمارات العربية المتحدة تشغيل أول مفاعلاتها النووية في عام ٢٠١٨. وقد استهل ذلك البلد بناء أول وحدة في محطة بركة للطاقة النووية في عام ٢٠١٢، ولديه حالياً أربع وحدات قيد التشييد. وقد التقينا مع السفير حمد الكعبي، الممثل الدائم للإمارات العربية المتحدة لدى الوكالة، للحديث عن برنامج بلاده للقوى النووية.



السؤال: لماذا اختارت الإمارات العربية المتحدة أن تستهل برنامجاً للقوى النووية؟

الجواب: استندت الإمارات العربية المتحدة بإنشاء برنامج للقوى النووية إلى الحاجة إلى تلبية الطلب المتزايد على الطاقة في البلاد. اخترنا الطاقة النووية نظراً لقدرتها التنافسية على الصعيدين التجاري والبيئي. وشملت المرحلة المبكرة من البرنامج وضع خريطة طريق مفصلة تتناول جميع متطلبات البنية الأساسية والتكاليف المرتبطة بها. واستندت قرار المضي قدماً في تنفيذ البرنامج إلى فهم كامل لتبعاته المالية. وتتطلب عملية إرساء برنامج للقوى النووية استثمارات يمكن التمويل عليها واستراتيجيات للتخفيف من المخاطر. ويرجع نجاح برنامجنا إلى التزام حكومتنا الراسخ، وأتباعنا نموذج أعمال عملياً، وارتفاع مستوى القبول بين أوساط الجمهور، وقوة التعاون والدعم الدوليين، بما في ذلك التعاون مع الوكالة والدعم المقدم منها.

”اخترنا الطاقة النووية نظراً لقدرتها التنافسية على الصعيدين التجاري والبيئي. ويرجع نجاح برنامجنا إلى التزام حكومتنا الراسخ، وأتباعنا نموذج أعمال عملياً، وارتفاع مستوى القبول بين أوساط الجمهور، وقوة التعاون والدعم الدوليين، بما في ذلك التعاون مع الوكالة والدعم المقدم منها.“

— حمد الكعبي، سفير الإمارات العربية المتحدة وممثلها الدائم لدى الوكالة الدولية للطاقة الذرية

السؤال: كيف ساعدت الوكالة في الاضطلاع بهذه العملية؟

الجواب: قدمت الوكالة إرشادات بشأن إرساء البنية الأساسية النووية الوطنية لدينا. وقد استندنا في التخطيط إلى نهج المعالم المرحلية البارزة الخاص بالوكالة، الذي أوفدت بموجبه الوكالة ثمانين بعثة

محطة بركة للطاقة النووية، الإمارات العربية المتحدة.

(الصورة من: الوكالة الدولية للطاقة الذرية)

استعراض تناولت مجالات ومراحل متعددة من البرنامج. وبالإضافة إلى ذلك، أتاحت التقارير الصادرة من هذه البعثات للعلن، وهو ما أسهم في زيادة الثقة في البرنامج بين أوساط أصحاب المصلحة والجمهور عموماً.

السؤال: كيف سيتطور التعاون مع الوكالة بعد ربط محطة بركة بشبكة الكهرباء؟

الجواب: سوف يتحوّل تركيز التعاون بطبيعة الحال إلى مجالات أكثر تقدماً فيما يتعلق بالإدخال في



المرأة في المجال النووي

شيماء المنصوري

مديرة التعليم والتدريب، الهيئة الاتحادية للرقابة النووية
بالإمارات العربية المتحدة

السيدة شيماء المنصوري مسؤولة عن بناء القدرات وإدارة المعارف والتدريب على العمليات في الهيئة الاتحادية للرقابة النووية. وقد أحرزت إدارة التعليم والتدريب تحت قيادتها تقدماً في تنمية قدرات الموظفين والخبراء الإماراتيين في مجالات تطوير الكفاءات، وتعاقد الموظفين، والبحث والتطوير، وإدارة المعارف، والحصول على الشهادات التقنية، والتنمية الوظيفية. وقد التحقت السيدة شيماء المنصوري بالهيئة الاتحادية للرقابة النووية في ٢٠٠٩ وأدّت دوراً مهماً في إنشاء الإدارة إلى جانب الخبراء في مجال بناء القدرات.



”يمثل تمكين المرأة في المجال النووي جزءاً جوهرياً من عملنا في الهيئة الاتحادية للرقابة النووية. وقد وضعنا برامج محدّدة لضمان أن تكون النساء العاملات مؤهلات تأهيلاً جيداً من خلال تزويدهن بالمهارات والمعارف اللازمة لتحقيق أعلى مستويات الأداء. وفي الوقت الراهن، تمثل النساء الإماراتيات أكثر من ٣٨ في المائة من جملة العمالة في الهيئة الاتحادية للرقابة النووية والبالغ عددها ٢١٣ موظفاً. وهناك نحو ٤٢ امرأة تشغلن أدواراً قيادية في مجالي الأمان والأمن النوويين والضمانات وغيرهما“

السؤال: ما هو الأساس المنطقي الذي تستند إليه الإمارات العربية المتحدة في استضافة مؤتمر الوكالة الوزاري الدولي بشأن القوى النووية في القرن الحادي والعشرين؟

الجواب: في عام ٢٠١٢، صارت الإمارات العربية المتحدة أول دولة مستجدة تبدأ في تشييد مفاعل للقوى النووية منذ قرابة ثلاثة عقود. وهو ما يُضفي على حالتها فائدة فريدة من نوعها للعديد من الدول الأعضاء. ويأتي الدعم الذي تلقيناه لاستضافة هذا المؤتمر بمثابة اعتراف بنجاح الجهود التي بذلتها الإمارات العربية المتحدة والنهج المسؤول الذي اتبعت في إرساء برنامج نووي سلمي. وبالإضافة إلى ذلك، يُعدّ المؤتمر محفلاً مهماً لمناقشة الدور الذي تؤديه القوى النووية في الحاضر والمستقبل في مجالي التنمية المستدامة والتخفيف من حدّة تغيّر المناخ. ويسرّ الإمارات العربية المتحدة أن تستضيف هذه المناقشة التي تأتي في وقتها، بالنظر إلى التزامنا القوي بالطاقة النظيفة، حيث ستؤدّي الطاقة النووية والشمسية وغيرهما من مصادر الطاقة النظيفة دوراً مهماً في مستقبل مزيج الطاقة في بلادنا.

الخدمة وأمان التشغيل، بيد أننا سوف نظل مهتمين بالدعم التقني وبعثات استعراض النظراء.

وقد أدّى التزام الإمارات العربية المتحدة بأعلى معايير الشفافية التشغيلية والأمان والأمن وعدم الانتشار، فضلاً عن تعاوننا مع الوكالة، إلى تمكين برنامجنا من أن يصير بمثابة نموذج يحتذى به العديد من البلدان التي تستهلّ برامج للقوى النووية. ونحن نتطلّع إلى تقاسم تجربتنا مع سائر الدول الأعضاء في الوكالة.

السؤال: كيف يمكن للبلدان أن تُنشئ هيئة رقابية نووية قوية في الوقت الذي تعمل فيه على إرساء برنامج للقوى النووية؟

الجواب: يُعدّ وجود هيئة رقابية كفؤة معنية بالأمان النووية بمثابة حجر الأساس الذي يقوم عليه أيّ برنامج نووي ناجح. وقد وضعنا أولاً الإطار السليم عن طريق سنّ قانون نووي شامل يكفل للهيئة الرقابية ما تحتاجه من الصلاحيات والاستقلال والموارد من أجل تنفيذ الولاية المسندة إليها. وثانياً، أرسينا القدرات الرقابية عن طريق التركيز على الاحتفاظ بالمهارات المطلوبة. ويكون ذلك من ناحية عن طريق اجتذاب خبراء خارجيين من أصحاب الخبرة العالمية، مع تدريب الخبراء المحليين وتنمية قدراتهم من ناحية أخرى. كما ننسّق مع قطاع الصناعة بحيث تغدو عملية بناء القدرات الرقابية عملية تدريجية مرتبطة مباشرة بتقدّم المشروع وجدوله الزمني. ولا حاجة إلى ذكر أهمية الدعم القيمّ الذي يقدمه بلد منشأ المفاعل وسائر منظمات الدعم التقني المعترف بها دولياً.

السؤال: أدّت العمالة الأجنبية دوراً مهماً في المساعي النووية التي اضطلعت بها الإمارات العربية المتحدة. كيف ستضمن بلادكم توفير العمالة الماهرة والمستدامة في هذا القطاع في الأمد الطويل؟

الجواب: يمثل بناء القدرات الوطنية المستدامة تحدياً يواجهه أيّ بلد يستخدم الطاقة النووية. وفي الدول المستجدة في هذا المجال، تفرض المشاريع النووية ضرورة الاعتماد على العمالة والخبرات الأجنبية، ولا سيّما في بدايات المشاريع. وبهدف التصديّ للتحديّ المتمثّل في ضمان توافر الأيدي العاملة الكافية خلال جميع مراحل البرنامج النووي، وضعت الإمارات العربية المتحدة استراتيجية مُحكّمة للموارد البشرية تحدّد نطاق الخبرات المطلوبة ونوعها. وتقوم هذه الاستراتيجية على نهج متكامل يشمل المنح الدراسية والتدريب والتوجيه أثناء العمل. ويُعدّ كلٌّ من تمكين الشباب وبناء القدرات من الأولويات الرئيسية في سياساتنا.