

ЦЕЛЬ – ГЕНДЕРНОЕ РАВНОВЕСИЕ УВЕЛИЧИТЬ ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН В КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

АННИК КАРНИНО, БЕВЕРЛИ ЯНГ И СИЛЬВИЯ НЕМЕТЁВА

В повестке дня многих органов ООН находится вопрос о женщинах в системе Организации Объединенных Наций. Гендерные вопросы были подняты на самый высокий уровень в октябре 2000 г., когда впервые в истории ООН состоялась специальная сессия Совета Безопасности “Женщины, мир и безопасность”. В резолюции Совета Безопасности S/RES/1325(2000) подтверждена важная роль женщин в предотвращении конфликтов, а также их роль на уровне принятия решений.

Среди разнообразных вопросов, касающихся женщин и расширения их прав и возможностей, – участие женщин в процессе принятия решений – области, где определяющую и доминирующую роль давно играют мужчины. Равное участие женщин в принятии решений – основа обеспечения равных возможностей. В целях удовлетворения этого требования Генеральная Ассамблея приняла резолюцию (A/RES/55/69), в которой говорится: “Генеральная Ассамблея вновь подтверждает цель безотлагательного обеспечения равного соотношения числа мужчин и женщин на должностях всех категорий в системе Организации Объединенных Наций, особенно на должностях руководящего и директивного уровней, при полном соблюдении принципа справедливого географического распределения в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также с учетом сохраняющейся непредставленности или недопредставленности женщин из некоторых стран, особенно из развивающихся стран и стран с переходной экономикой”.

Кроме того, цель безотлагательного обеспечения равного соотношения числа мужчин и женщин на должностях всех категорий в системе ООН была вновь подтверждена на сессии Генеральной Ассамблеи в октябре 2001 г.

В МАГАТЭ увеличение роли и вклада женщин в течение длительного времени было предметом внимания старшего руководства. Озабоченность этой проблемой растет ввиду сокращения числа кандидатов, особенно кандидатов-женщин, на занятие должностей категории специалистов в области ядерной науки. По состоянию на 1 июля 2001 г. общая численность женского персонала в Секретариате составляла 909 сотрудниц, или 41,9% всего персонала категорий специалистов и общих служб. Доля сотрудниц в категориях специалистов и выше была только 17,6%.

На сессии в сентябре 2002 г. Генеральная конференция МАГАТЭ вновь приняла резолюцию, в которой государства-члены подтвердили свою приверженность улучшению представленности женщин. Следует надеяться, что они окажут полную поддержку усилиям Секретариата, направленным на достижение этой цели.

Кроме того, тема увеличения доли женщин в категории специалистов в Секретариате была изложена более подробно г-жой Анник Карнино, координатором МАГАТЭ по гендерным вопросам и директором Отдела безопасности ядерных установок, на Конференции старшего руководящего состава МАГАТЭ в январе 2002 г. Г-жа Карнино представила рекомендации по принятию мер на первом заседании Международной консультатив-

ной группы по гендерным вопросам (МКГГВ), созданной в 2001 г. Генеральный директор МАГАТЭ также подтвердил свою приверженность достижению цели увеличения числа женщин в категории специалистов. Затем были сделаны рекомендации о принятии соответствующих мер.

В то время как доведение числа женщин в категории специалистов до 50% остается в качестве общей долгосрочной цели, для каждого Департамента будут установлены промежуточные цифры на конец 2003 г. (в пределах от 20 до 25%, в зависимости от статистики освобождения мест и появления вакансий). Эти задачи будут решаться путем внедрения принимаемых Агентством новаторских мер, которые перечислены ниже.

■ **Обзор по выявлению коренных причин недопредставленности женщин.** При поддержке МКГГВ координатор по гендерным вопросам вместе с Отделом кадров подготовят вопросник по выявлению “барьеров” на пути женщин, претендующих на занятие должностей специалистов в Агентстве. Это поможет определить коренные причины их недопредставленности. Обзор планируется выполнить в начале 2003 г. и разослать всем сотрудникам, а

Г-жа Карнино – бывшей координатор МАГАТЭ по гендерным вопросам и директор Отдела безопасности ядерных установок; г-жа Янг руководит Секцией планирования людских ресурсов в Отделе кадров; г-жа Неметёва – сотрудник Отдела кадров МАГАТЭ.

Фото на след. стр.: Некоторые из женщин, работающих в Центральном учреждении МАГАТЭ в Вене. (Предоставлено: Calma/IAEA)



позднее направить женщинам в ассоциацию женщин – специалистов в ядерных областях “Женщины в ядерных профессиях” (WIN) (см. Web-сайт <http://213.130.43.103/win-global>).

■ **Искоренение возможной гендерной предвзятости.** В учебную программу МАГАТЭ по курсу аттестации руководящего состава будут включены методики для повышения способности руководителей распознавать возможные проявления предвзятости по признаку пола при оценке кандидатов в процессе набора персонала.

■ **Объявления о рабочих местах и набор персонала.** Соответствующие сотрудники Секретариата, отправляющиеся в командировку, будут получать указания взять с собой подготовленный для использования в поездках комплект материалов о наборе персонала для краткого представления возможностей получения работы в МАГАТЭ для женщин. В отчетах о командировке сотрудники должны официально сообщить о предпринятых ими действиях.

■ **Программы наставничества и предоставления стипендий.** Планируется установить стипендию для обеспечения подготовки женщин-ученых. Во-вторых, бу-

дет разработана программа наставничества для ознакомления с работой Агентства женщин-ученых, не имеющих такого опыта, и тем самым показать ролевые модели.

■ **Отчетность руководства.** Всем руководителям Департаментов будет поручено ежегодно докладывать Генеральному директору о принятых мерах по улучшению представленности женщин в их программах, доле женщин-участников/председателей на совещаниях и числе женщин, отобранных в качестве экспертов. Отдел кадров составит перечень должностей женщин категории специалистов.

■ **Web-сайт, посвященный женщинам.** Для повышения осведомленности о женщинах, работающих в ядерных областях, МАГАТЭ создает Web-сайт, посвященный женщинам. На нем будет размещено больше статей по проблемам, затрагивающим женщин, ролевым моделям и возможностям получения работы. Открытие сайта планируется в 2003 г.

■ **Учет гендерной проблематики.** Учет гендерной проблематики – это процесс оценки воздействия на женщин и мужчин любых планируемых действий, включая законодательство, поли-

тику или программы, во всех областях и на всех уровнях. С этой точки зрения будут характеризоваться проекты в будущих программах Агентства, особенно те, которые касаются женщин. Выражается надежда, что осуществление этих мер будет способствовать увеличению, среди прочего, вклада Агентства в учет гендерной проблематики и в расширение прав и возможностей женщин в системе ООН. Для повышения осведомленности об этих проблемах всех государств-членов им будет направлено письмо с сообщением об инициативах и просьбой о сотрудничестве.

МАГАТЭ поставило перед собой ясную цель достижения равного представительства мужчин и женщин в Секретариате. Даже если эта цель не может быть достигнута немедленно, уже на ближайшее будущее запланированы многие изменения. Агентство твердо намерено повысить процентную долю женщин в категории специалистов, чтобы отразить изменение самого лица организации и открыть новые возможности для женщин в Агентстве и во всем международном ядерном сообществе. Такая цель достижима только при тесном сотрудничестве МАГАТЭ и его государств-членов. □