



理 事 会
大 会

仅供工作使用

GOV/2021/37-GC(65)/18

普遍分发
中文
原语文：英文

人 事

国际原子能机构秘书处的 工作人员员额

总干事的报告

仅供工作使用

大会临时议程项目 24 (a)
(GC(65)/1 和 Add.1)

人 事

国际原子能机构秘书处的工作人员员额

总干事的报告

概 要

- 本文件旨在根据大会 2019 年 9 月 19 日通过的 GC(63)/RES/14.A 号决议，介绍就执行该决议已采取的措施情况，并提供有关秘书处专业工作人员员额状况的统计数据。本报告的涵盖时间为 2019 年 6 月 1 日至 2021 年 6 月 1 日。

建议采取的行动

- 建议理事会审议和注意到本报告，并将其提交大会审议。

人 事

国际原子能机构秘书处的工作人员员额

总干事的报告

A. 引言

1. 本报告提供有关专业及高级职类正式工作人员的数据，这些工作人员定义为按照由经常预算提供经费的标准征聘程序任命并签有至少一年定期合同的所有工作人员¹。本报告载列了按职级和国籍分列的正式工作人员人数资料。本报告还包括有关通过经常预算供资的持有特别服务协议的信息。本报告不包涵一般事务职类工作人员。
2. 本报告中采用的“发展中国家”的定义是联合国经济和社会事务部统计司在《世界经济形势与展望》报告中使用的定义。
3. 原子能机构《规约》第七条 D 款规定了征聘的指导原则：“工作人员的征聘与雇用[……]，应以求得在效率、技术能力及忠实方面达到最高标准的人员为首要考虑对象。在不违背此项考虑的条件下，征聘工作人员应适当注意成员国对机构的贡献，以及地域上尽可能广泛的重要性。”大会决议还呼吁增加妇女在秘书处的代表性。

B. 目标

4. 大会 GC(63)/RES/14.A 号决议请总干事继续确保获得在效率、技术能力和忠实方面达到最高标准的工作人员，并加紧努力相应地增加来自发展中国家以及在原子能机构秘书处无代表性或代表性不足的其他成员国的工作人员的数量，尤其在高级别和决策层以及需要专门技能的专业职位方面。大会还呼吁成员国继续鼓励充分合格的候选人申请原子能机构秘书处的空缺职位。

¹ 与《人事：秘书处的妇女》(GOV/2021/38-GC(65)/19 号文件)一样，较之于以往报告周期，本报告根据“联合国全系统性别均等战略”所列建议方案，即均等目标应适用于所有人员，以便支持在专业及高级职类职工队伍中实现性别均等，扩大了统计人口基数，以涵盖专业及高级职类持有定期临时协助任命、由经常预算和预算外资金供资的工作人员。

5. 此外，大会请总干事在可得资源范围内加强在成员国特别是在发展中成员国以及代表性不足和无代表性成员国的征聘工作；鼓励秘书处继续采取外宣措施，包括举办网络研讨会和征聘工作组访问，并加大努力，增加发展中国家以及代表性不足和无代表性成员国的申请数量；请总干事和秘书处寻求采取具体措施，作为原子能机构“计划支助信息系统”的一部分进一步改进征聘和遴选过程，包括提高这些过程的效率和透明度和解决在项目实施过程中遇到的挑战。而且，该决议还请总干事继续确保对顾问的使用不导致利益冲突或商业优势。

C. 秘书处已采取的行动

6. 高管层一直在定期审查 GC(63)/RES/14.A 号决议的执行情况，并对具体任命情况进行了监察，以确保各项任命符合当前的政策，即对来自发展中成员国和无代表性或代表性不足的其他成员国的申请人给予特别关注。

C.1. 努力吸引年轻人才

7. 12 个成员国²已与原子能机构达成了提供初级专业官员的安排。成员国在报告所涉期间为总共 56 名初级专业官员员额提供了资金（上一报告期间为 66 名）。秘书处正在继续与其他成员国讨论做出类似的安排。

8. 在报告所涉期间，秘书处继续执行了实习生计划，有 236 人参加了这项计划（上一报告期间为 325 人）。来自发展中成员国的实习生比例从 37.8% 增加到 43.2%；而女实习生的比例从 60.0% 增加到 62.3%。另外，秘书处与六个成员国/学术机构签订了实习协议，在本报告所涉期间赞助了 20 名实习生。

C.2. 外宣措施

9. 继续向成员国提供未来两年秘书处聘用机会定期预告和预期的空缺预报，并概述对这些职位的要求。

10. 在报告所涉期间，与成员国举行了一系列会议，确定了征聘合格候选人方面可能存在的障碍。

11. 秘书处继续加强 2014 年启动的人才招揽计划。作为该计划的一部分，继续实施了积极的外宣和人才来源战略，以增加秘书处空缺对世界各地合格申请人的影响力和吸引力，以及扩大申请人的多样性。采用的工具包括社交媒体、月度通讯、对难以征聘领域的合适专业人员进行有针对性的外宣、在国际和科学职位公告板上发布信息、与内部和外部利益相关方进行合作以及利用征聘网络研讨会、现场小组讨论和工作人员感言来宣传原子能机构作为可选雇主的形象。

² 奥地利、加拿大、中国、芬兰、法国、德国、意大利、日本、大韩民国、挪威、俄罗斯联邦、美利坚合众国。

12. 2019 年，秘书处开始努力审查人才招聘平台数据库和评价各平台的有效性。原子能机构还继续确定新的外宣平台、专业组织、无代表性和代表性不足国家的当地专业工作职位公告板、大学和征聘伙伴关系，并利用联合国全系统征聘活动，以增强其接触到各种各样目标受众的能力。

13. 2021 年，秘书处利用其外宣工作加强了对空缺预测的监测，目的是在征聘过程开始时通过具体的人才招聘和外宣战略吸引合格人才。在报告所涉期间，秘书处对九个成员国³（其中四个成员国代表性不足）进行了现场或在线征聘工作组访问，在访问期间提供了有关征聘过程的资料 and 培训及有关工作条件和其他相关议题的信息。鉴于可得资源有限，这些工作组访问继续在由成员国邀请并由其提供财政资助的情况下或作为原子能机构主办的会议的组成部分进行。

14. 成员国在本报告所涉期间提出的所有开展外宣工作请求均得到接受。秘书处将继续以现场（若有财政赞助）或虚拟方式对成员国进行有针对性的征聘工作组访问。

15. 为了补充征聘工作组访问并为了宣及更广泛的潜在申请人受众，秘书处加强了在社交媒体上的征聘，以支持其外宣行动。秘书处继续举办关于申请人感兴趣的多种议题的定期网络研讨会，包括“准备原子能机构职位申请”、“原子能机构预先筛选过程”、“基于能力的面试准备”、“福利和待遇概览”和“原子能机构中的妇女”。本报告所涉期间，这些网络研讨会吸引了来自 101 个成员国的 1349 名参加者。此外，原子能机构于 2021 年推出了一系列视频，分享工作人员关于“为国际组织工作”和“从非核领域跨入原子能机构”等特定专题的感言。这些视频吸引了来自各地理区域的 15 000 多名观众。

16. 如《人事：秘书处的妇女》（GOV/2021/38-GC(65)/19 号文件）所示，为了支持总干事关于 2025 年前秘书处在专业及高级职类实现性别均等的承诺，秘书处继续提升合格女性候选人对就业机会的认识，积极从无代表性和代表性不足成员国招聘专业技术领域的女性。

17. 秘书处继续发送月度电子邮件通讯，推广每月的网络研讨会和其他有关原子能机构的内容，并提供空缺职位清单。订户数量达到 5982 个，这促进了原子能机构将空缺职位扩大发送到更广泛受众的努力。

18. 秘书处继续在原子能机构于维也纳国际中心主办的会议上和虚拟活动中以及地方举办的其他会议上进行专题介绍，并且还通过在大学、研究生专业机构和学院活动中设立征聘摊位专门针对更年轻受众。

³ 中国、法国、德国、日本、大韩民国、巴基斯坦、俄罗斯联邦、瑞士和美利坚合众国。

19. 此外，秘书处继续努力，通过实施旨在提供有利工作环境的各种措施，如“促进建立一个彼此相互尊重的工作场所”倡议、健康和福祉倡议，以及工作与生活平衡政策和安排，增强对包括女性在内的各种背景候选人的吸引力。

C.3. 本报告所涉期间的进一步发展

20. 秘书处继续利用网基申请系统申请公布的空缺。在报告所涉期间，在该系统提交的完整申请共计 42 885 份。在报告所涉期间，秘书处收到的对每一专业及高级职类空缺通告的申请平均为 97 份，其中 45.2%来自发展中国家，与上一报告所涉期间的 45.5% 相当。

21. 秘书处通过最大程度地在招聘和遴选过程利用技术以及加强职工队伍规划，继续努力减少招聘所需的时间。

22. 在报告所涉期间，秘书处继续努力加强工作人员的内部流动，并进行了专业职类的 25 个职业发展再分配。

D. 统计数据

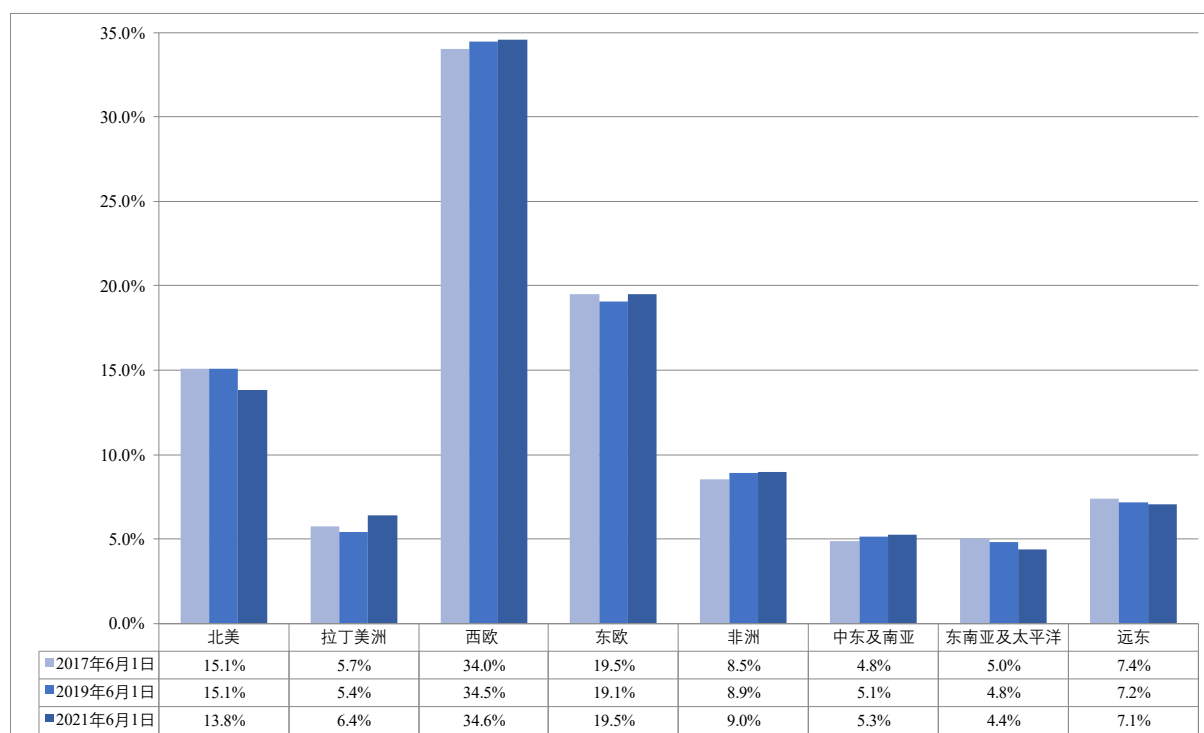
23. 截至 2021 年 6 月 1 日，专业及高级职类正式职位总数为 1368 个，其中 153 个职位出缺（截至 2019 年 6 月 1 日为 1347 个职位，其中 178 个出缺）。

D.1. 成员国在秘书处的代表性

24. 原子能机构成员国数目在报告所涉期间从 171 个增至 173 个，在正式员额中有工作人员的成员国数目仍为 105 个。

25. 截至 2021 年 6 月 1 日，西欧的代表性为 34.6%、东欧为 19.5%、北美洲为 13.8%、非洲为 9.0%、远东为 7.1%、拉丁美洲和加勒比为 6.4%、东南亚及太平洋为 4.4%、中东和南亚为 5.3%。

按地域分列的专业及高级职类工作人员百分比



D.2. 来自发展中成员国的工作人员

26. 来自发展中成员国的工作人员数量在报告所涉期间从 336 人增加到 376 人，致使其总体代表性水平为 30.9%（截至 2019 年 6 月 1 日为 28.7%）。

27. 在报告所涉期间，原子能机构从 166 个成员国中的 173 个以及从 123 个发展中成员国中的 118 个收到了申请。不过，在来自发展中成员国的全部申请中，约有 90% 来自 50 个发展中成员国。

D.3. 从无代表性或代表性不足的成员国征聘工作人员

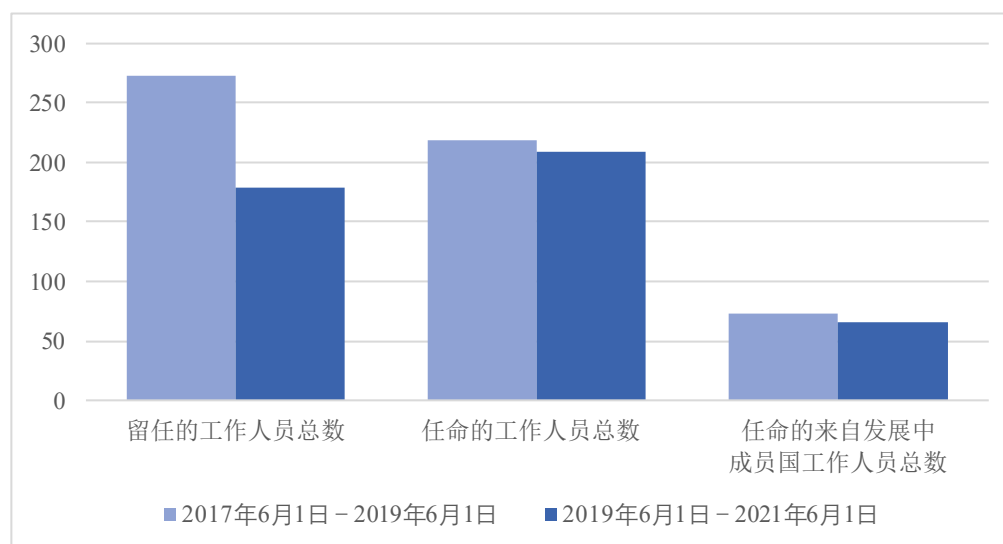
28. 根据 GC(63)/RES/14.A 号决议，秘书处分析了那些代表性不足的地区和与地区经常预算会费份额相比每个地区所缺少的职位数。目前，远东和北美地区代表性不足，远东地区的不足额为 47 名工作人员，北美地区的不足额为两名工作人员。

29. 在秘书处的努力下，无代表性成员国数目在本报告所涉期间有所减少。较之于上一报告所涉期间，来自这些地区充分合格的外部申请人数从 156 人增至 169 人，其中获得职位的人数有所增加，为 34 位申请人（16.3%），上一报告所涉期间为 28 位申请人（12.8%）。来自代表性不足成员国的外部申请人总数略有减少，所收到的外部申请为 6319 份（14.8%），上一报告所涉期间为 6947 份（17.1%）。

D.4. 新任命

30. 在报告所涉期间，对 209 个正式员额进行了任命，同时有 179 名工作人员离开秘书处。在获得任命的全部人员中，有 66 人来自发展中成员国（占总数的 31.6%，上一报告所涉期间为 33.3%），118 人为女性（占总数的 56.4%，上一报告所涉期间为 36%）。

新 任 命



31. 在本次报告所涉期间，有 16 名高级工作人员离开秘书处，并任命了 11 名高级工作人员。截至 2021 年 6 月 1 日，有 15 名高级工作人员来自发展中成员国，占全部高级工作人员的 29.4%（2019 年 6 月 1 日为 18 名高级工作人员，占 38.3%）。

D.5. 离职预报

32. 2021 年 6 月 1 日，秘书处有 1215 名正式专业工作人员。预计总共有 317 人将在今后七年内离任，原因是达到退休年龄（283 人）或所持合同为最终性定期合同（34 人）。

33. 在现任 1215 名正式专业工作人员中，有 92 人将在 2021 年至 2023 年间达到退休年龄，其中有 31 人属于保障司。在今后两年中，五个成员国将有 50% 或更多现任工作人员的国民由于退休而离开秘书处，而另外七个成员国将有 25% 至 50% 的现任国民将退休。

E. 顾问

34. 顾问不是工作人员，聘请他们是在有限的时间内对秘书处工作人员进行补充，他们通常为实施有规定结束日期的某项专业性特定任务或工作提供专门知识、技能和一般知识。顾问是以其个人名义被聘请的，他们不属于研究机构或公司实体，亦非其代表。顾问执行带来预先规定产出的具体明确任务，或者执行咨询性明确任务。秘书处建立了一个记录顾问的活动、产出和绩效的数据库。

35. 顾问的选择性使用在原子能机构计划的实施中为其提供了巨大支持。他们提供具有成本效益的必要专门知识，经常随叫随到，使项目能够实现预期成果。较之于 2018—2019 两年期的第一年，经常预算顾问支出减少了 5.4%。

36. 秘书处努力确保遴选顾问过程中的多样性。2019 年 6 月 1 日，共计 250 名顾问中有 67 人来自发展中国家，占 26.8%。2021 年 6 月 1 日，共计 255 名顾问中有 94 人来自发展中国家，占 36.9%。

37. 本报告所涉期间，原子能机构修订了顾问合同模式，以加强关于潜在利益冲突（包括但不限于可能存在的商业优势）的规定。此外，原子能机构继续就警惕利益冲突的重要性以及选择顾问时对潜在利益冲突的确定提升征聘管理人员的认识。

F. 今后的工作

38. 秘书处将加紧努力，增加来自发展中国家以及来自无代表性或代表性不足的成员国的工作人员人数。在这方面，秘书处还依靠成员国协助从尽可能广泛的成员国发现适当合格的候选人，并需要成员国积极支持其外宣措施。只有通过秘书处与成员国的共同努力，秘书处才能充分适当地配备在胜任力、管理能力和忠实方面达到最高标准的工作人员。

39. 秘书处还将加强其征聘渠道网络和内部能力，特别是从无代表性或代表性不足成员国发现和吸引人才，并建立人才库。秘书处将加强与成员国和专业人员网络建立伙伴关系的进程，以强化潜在候选人对原子能机构征聘程序和空缺职位的了解，并将继续开展有针对性的外宣活动，包括现场（若有财政赞助）或采用虚拟平台的征聘工作组访问。

按国籍分列的专业及高级职类正式工作人员情况
(截至 2021 年 6 月 1 日)

国籍	副总干事	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员总数
阿尔巴尼亚					1				1
阿尔及利亚				3		2			5
阿根廷			2	3	5	1	2		13
亚美尼亚				2	3		1		6
澳大利亚			1	9	7	9			26
奥地利				2	13	29	14		58
阿塞拜疆				1					1
孟加拉国					2	1			3
白俄罗斯			1	1	4	2	1		9
比利时				6	4	5			15
波斯尼亚和黑塞哥维那					4	3	2		9
巴西			1	4	7	1	1		14
保加利亚				2	6	3	1		12
布基纳法索					1				1
柬埔寨						1			1
喀麦隆				2	1				3
加拿大			3	12	18	12	1		46
智利						2			2
中国	1		1	8	10	8	2		30
哥伦比亚				1	3	2	1		7
哥斯达黎加				1	1				2
科特迪瓦					2				2
克罗地亚					4	1	2	1	8
古巴				3	8	3			14
塞浦路斯							1		1
捷克共和国				3	3	5	1		12
丹麦					1		1		2
多米尼加共和国					2				2
厄瓜多尔				1		1			2
埃及			1	3	2	4	2		12
爱沙尼亚			1		1				2
埃塞俄比亚				2	3	1			6
芬兰				4	2	1			7
法国	1	2	3	21	29	21	1		78
格鲁吉亚							1		1
德国			5	12	13	7			37
加纳					2	1			3
希腊					7	3		1	11

国籍	副总干事	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员总数
危地马拉					1				1
圭亚那					1				1
匈牙利				4	11	8	1	1	25
冰岛							1		1
印度					9	12	7		28
印度尼西亚					6	4	1		11
伊拉克							1		1
爱尔兰			1	5	5	1	1		13
伊朗伊斯兰共和国					2	3			5
以色列				1					1
意大利	1			12	13	12	3		41
牙买加						1			1
日本			1	4	6	3	1		15
约旦				2	2	2			6
哈萨克斯坦				1	3	1			5
肯尼亚			1		1	4		1	7
大韩民国			1	3	12	6			22
拉脱维亚					1		1		2
黎巴嫩				1	2	1			4
莱索托						1			1
利比亚				1		1			2
立陶宛				2	3				5
马拉维						1			1
马来西亚				2	2	2			6
马耳他					1				1
毛里求斯				1	1				2
墨西哥		1		1	4	3	1		10
摩纳哥			1						1
蒙古国					1	2	1		4
黑山							1		1
摩洛哥	1			1	3				5
缅甸						2			2
纳米比亚					1				1
尼泊尔						1			1
荷兰				4	2	2	1		9
尼加拉瓜				1					1
尼日利亚			1	1	3	4			9
北马其顿				1	3	3	2	1	10
挪威						1	1		2
巴基斯坦				3	3	1	2		9
巴拿马						1			1
秘鲁				2		1	1		4
菲律宾			2			6	2		10

国籍	副总干事	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	工作人员总数
波兰		1		1	2	3	1		8
葡萄牙				1	4	1	1		7
摩尔多瓦共和国					3				3
罗马尼亚				7	7	3	2		19
俄罗斯联邦	1		1	7	13	25	2		49
圣卢西亚						1			1
塞内加尔					1	1			2
塞尔维亚				1	7	2	1		11
新加坡					2				2
斯洛伐克				4	3	6	1	1	15
斯洛文尼亚				1	2	1			4
南非			2	4	8	9			23
西班牙				10	12	13	1		36
斯里兰卡					1				1
苏丹					3	2			5
瑞典				6	3	2			11
瑞士				1	1				2
阿拉伯叙利亚共和国				2			2		4
塔吉克斯坦						1			1
泰国					3	1	2		6
特立尼达和多巴哥					1				1
突尼斯					2	2	1		5
土耳其				1	7	4			12
乌干达					3	3			6
乌克兰				3	7	5	1		16
英国			2	25	30	16	2		75
坦桑尼亚联合共和国						1			1
美利坚合众国		1	7	33	48	32		1	122
乌拉圭					1				1
乌兹别克斯坦					1	1			2
越南					2	2			4
也门				1					1
赞比亚					1				1
津巴布韦					3	3			6
工作人员总数	5	5	39	267	452	359	81	7	1215

按国籍分列的持有特别服务协议的顾问情况
(截至 2021 年 6 月 1 日)

国籍	妇女	男性	总计
阿根廷	3	3	6
亚美尼亚	1		1
奥地利	4	5	9
比利时	2	5	7
波斯尼亚和黑塞哥维那		2	2
巴西	1	4	5
保加利亚	1		1
布基纳法索		4	4
加拿大		7	7
中国	3	6	9
哥伦比亚	1	2	3
克罗地亚		1	1
古巴		2	2
塞浦路斯	1		1
捷克共和国	2	1	3
刚果民主共和国	1	1	2
厄瓜多尔	1	1	2
埃及		7	7
爱沙尼亚	1		1
法国		5	5
德国	5	5	10
希腊	1		1
匈牙利		3	3
印度	3	11	14
印度尼西亚		2	2
伊拉克	1		1
爱尔兰		4	4
伊朗伊斯兰共和国	1		1
意大利	3	7	10
日本	4	7	11
肯尼亚	1		1
大韩民国		1	1
吉尔吉斯斯坦	1		1
黎巴嫩		1	1
立陶宛		2	2
摩洛哥		1	1
荷兰	1	1	2
尼加拉瓜	1		1
尼日利亚		1	1

国籍	妇女	男性	总计
北马其顿		1	1
巴基斯坦	1	5	6
巴拿马		1	1
秘鲁		1	1
菲律宾	3		3
波兰	1	2	3
葡萄牙		1	1
俄罗斯联邦	6	14	20
塞内加尔		3	3
塞尔维亚		3	3
斯洛伐克	1	1	2
斯洛文尼亚		2	2
南非	1		1
西班牙	5	5	10
苏丹		1	1
瑞典	2	1	3
阿拉伯叙利亚共和国		1	1
泰国	1		1
突尼斯	1	1	2
土耳其		1	1
土库曼斯坦	1		1
乌克兰	2	2	4
英国	1	10	11
坦桑尼亚联合共和国		1	1
美利坚合众国	8	13	21
乌拉圭	2	2	4
津巴布韦		1	1
总计	80	175	255



www.iaea.org

国际原子能机构
PO Box 100, Vienna International Centre
1400 Vienna, Austria
电话: (+43-1) 2600-0
传真: (+43-1) 2600-7
电子信箱: Official.Mail@iaea.org