

Генеральная конференция

GC(55)/RES/15

Сентябрь 2011 года

Общее распространение

Русский

Язык оригинала: английский

Пятьдесят пятая очередная сессия

Пункт 24 повестки дня
(GC(55)/25)

Вопросы персонала

Резолюция, принятая 22 сентября 2011 года на седьмом пленарном заседании

а) Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

Генеральная конференция,

- a) ссылаясь на резолюцию GC(53)/RES/18.A, принятую ею на своей пятьдесят третьей очередной сессии,
- b) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(55)/19, и постоянные усилия, которые предпринимаются в ответ на соответствующие резолюции, принимавшиеся Генеральной конференцией после 1981 года, в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- c) принимая к сведению документ №.76 Cігс от 16 сентября 2010 года, в котором содержится прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 30 июня 2013 года,
- d) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2018 года вакантными станут 307 из 950 штатных должностей категории специалистов в Секретариате Агентства,
- e) принимая во внимание продолжительность процесса набора персонала и необходимость рационализировать действия, предпринимаемые при наборе сотрудников,
- f) будучи обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и некоторых других государств-членов в Секретариате Агентства, в том числе на уровнях старших и руководящих сотрудников, по-прежнему является недостаточной,
- g) подтверждая, что в этих странах имеются квалифицированные кандидаты, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,

- h) отмечая с озабоченностью низкий процент консультантов из развивающихся стран, работающих на основании специальных соглашений об услугах,
- i) будучи убеждена, что осуществление мер, принимаемых в ответ на предыдущие резолюции по данному вопросу, следует продолжить и активизировать,
- j) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,

1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства;

2. призывает государства-члены и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства и предлагает Генеральному директору укреплять в рамках имеющихся ресурсов усилия по найму в государствах-членах, особенно в развивающихся странах;

3. предлагает Генеральному директору полностью осуществить положения настоящей резолюции и действовать в этой связи вместе с государствами-членами, в том числе путем использования возможностей, появляющихся в результате ухода сотрудников на пенсию, и применения политики ротации;

4. призывает Секретариат и далее использовать возможности, которые создают организуемые Агентством совещания, осуществляя деятельность по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников для целей набора персонала;

5. настоятельно призывает Секретариат принимать меры по рационализации и повышению эффективности процесса набора персонала;

6. предлагает Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организации мероприятий по набору персонала и/или информационных мероприятий в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее пятьдесят седьмой (2013 год) очередной сессии доклад по этому вопросу;

7. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами активизировать работу представителей по связи, которые выполняют функции пунктов связи в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, и которые должны активно поддерживать усилия Секретариата по набору персонала и координировать с ним свою деятельность;

8. предлагает далее Генеральному директору и в дальнейшем обеспечивать, чтобы консультанты привлекались, исходя из их способности предоставлять необходимые экспертные знания, в надлежащих случаях уделять должное внимание географическому распределению консультантов, с которыми заключены специальные соглашения об услугах, и продолжать указывать в будущих докладах гражданство таких консультантов;

9. предлагает далее Генеральному директору продолжать представление раз в два года Совету управляющих и Генеральной конференции доклада об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, и предлагает, чтобы в будущих докладах указывались недопредставленные географические районы и число должностей, на которое согласно ориентировочным данным Секретариата они недопредставлены.

b) Женщины в Секретариате

Генеральная конференция.

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(53)/RES/18.B "Женщины в Секретариате",
 - b) высоко оценивая целый ряд важных мер, осуществленных Секретариатом в целях исправления дисбаланса в представленности обоих полов и улучшения представленности женщин на должностях сотрудников категории специалистов и выше, о чем сообщается в документе GC(55)/20,
 - c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и координаторами, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
 - d) будучи обеспокоена тем, что, согласно представленному в 2010 году докладу Генерального секретаря Организации Объединенных Наций "Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций" Агентство по-прежнему находится в числе организаций системы ООН с самой низкой представленностью женщин на должностях категории специалистов и выше,
 - e) учитывая низкую степень участия женщин в деятельности в ядерной области,
 - f) признавая, что с июня 2009 года возросла процентная доля заявлений, полученных Агентством от "высококвалифицированных" кандидатов-женщин, что произошло увеличение на 1,5 % доли женщин – сотрудников категории специалистов и выше и что в 71,2 % случаев, когда выбирался внешний кандидат и женщины – податели заявлений со стороны были среди кандидатов, признанных "высококвалифицированными", для замещения вакантной должности выбиралась женщина,
 - g) отмечая с озабоченностью уменьшение общего числа принятых на работу женщин до 23,2 % всех назначений со стороны,
 - h) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,
1. вновь предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетенции и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из недопредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели

обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, в том числе на старших и руководящих должностях;

2. настоятельно призывает Секретариат продолжать осуществлять всеобъемлющую гендерную политику, которая охватывает равенство обоих полов в отношении укомплектования персоналом, а также учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата, и далее настоятельно призывает Секретариат активизировать ее осуществление в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся государств-членов, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;

3. предлагает Секретариату совершенствовать процесс набора персонала из числа женщин, продолжать реализацию своих текущих мер по найму и содействовать использованию квалифицированными кандидатами-женщинами из развивающихся государств-членов возможностей обучения, а также их участию в программе стажировок, программе предоставления возможностей получения работы для молодых специалистов и программе привлечения экспертов к мероприятиям в области технического сотрудничества в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;

4. призывает Секретариат активизировать осуществление его плана действий по решению гендерных проблем, в том числе мер по улучшению положения сотрудников-женщин и совершенствованию процесса продвижения по службе и определения на должности в рамках программных потребностей и регулирующих положений Агентства;

5. подчеркивает, что работа, связанная с достижением целей, о которых было заявлено выше, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства в рамках имеющихся ресурсов, но просит также государства-члены вносить добровольные взносы, чтобы содействовать их достижению;

6. призывает государства-члены, которые еще не сделали этого, назначить координаторов для активной поддержки усилий Агентства по выполнению положений настоящей резолюции;

7. предлагает также Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции.