

仅供工作使用

大会临时议程项目 24 (a)
(GC(55)/1 和 Add.1)

人 事

国际原子能机构秘书处的工作人员员额

总干事的报告

概 要

- 本文件旨在根据大会 2009 年 9 月 18 日通过的 GC(53)/RES/18.A 号决议（人事：国际原子能机构秘书处的工作人员员额）介绍就执行该决议已采取的措施情况，并提供有关秘书处专业工作人员员额状况的统计数据。本文件报告的是有关 2009 年 6 月 1 日至 2011 年 6 月 1 日的情况。

建议采取的行动

- 建议理事会审议并注意到本报告，并将其提交大会审议。

人 事

国际原子能机构秘书处的工作人员员额

总干事的报告

A. 导言

1. 本报告提供的数据涉及专业及高级职类正式工作人员，其定义为：按照由经常预算提供经费的标准征聘程序任命并签有至少一年定期合同的所有工作人员。一般事务职类工作人员不在此列。持有特别服务协议的顾问也不在此列。附件一提供了有关顾问的资料。
2. 正如以前所报告的那样，为了加强提高成员国的员额配备报告的透明度以及提高行政效率，已将“常设”员额和“中期”员额合并在一个标题下列出，并且“中期”员额已被取消。
3. 截至 2011 年 6 月 1 日，专业及高级职类正式员额总数为 1143 个，其中含 201 个职位空缺。附件二载列了按国籍分列的员额细目。
4. 本报告中采用的“发展中国家”的定义是联合国秘书处经济和社会事务部统计司在《世界经济和社会概览》中采用的定义。
5. 原子能机构《规约》第七条 D 款规定了征聘的指导原则。首要的考虑是求得在效率、技术能力及忠实方面达到最高标准的人员。在不违背此项考虑的条件下，征聘工作人员应适当注意成员国对原子能机构的贡献，以及地域上尽可能广泛的重要性。大会决议还呼吁增加妇女在秘书处的代表性（见 GOV/2011/50-GC(55)/20 号文件“关于秘书处的妇女的报告”）。

B. 确定的目标

6. 大会 GC(53)/RES/18.A 号决议（人事：国际原子能机构秘书处的工作人员员额）除其他外，特别提请总干事“继续确保获得在效率、技术能力和忠实方面达到最高标准的工作人员，并加紧努力，尤其在高级别和决策层以及需要专门技能的专业职位方

面相应地增加来自发展中国家以及在原子能机构秘书处无代表性或代表性不足的其他成员国的工作人员的数量”。决议还呼吁“成员国继续鼓励充分合格的候选人申请原子能机构秘书处的空缺职位，包括确定有关专家和增加充分合格的候选人的数量……”。

C. 秘书处已采取的行动

C.1. 平权措施

7. 高级管理层一直在定期审查 GC(53)/RES/18.A 号决议的详细执行情况，并对具体任命情况进行了监察，以确保各项任命符合当前的政策，即对来自发展中成员国和无代表性或代表性不足的其他成员国的申请人给予特别关注。

8. 10 个成员国已与原子能机构达成了由它们提供初级专业官员的安排（这些成员国在报告所涉期间为总共 33 名初级专业官员员额提供了资金）。原子能机构在报告所涉期间缔结了两个关于初级专业官员的协议，目前正在继续与另外的成员国讨论建立类似安排的问题。

9. 此外，作为让青年人了解原子能机构的工作和未来聘用机会努力的一部分，秘书处继续执行了针对技术合作领域的进修计划。秘书处还扩大了实习计划，迄今为止，已有 214 名青年人在报告所涉期间参加了这项计划，其中 24%来自发展中成员国。与成员国合作，秘书处接待了对原子能机构工作感兴趣的青年人进行的次数有限的访问。

C.2. 外展措施

10. 继续向成员国提供秘书处聘用机会定期预告和（未来两年）预期的空缺预报，并概述对这些职位的要求。

11. 在报告所涉期间，与无代表性和代表性不足的成员国举行了一系列会议，确定了从各成员国征聘工作人员方面可能存在的障碍。还确定了新的征聘来源和经改进的吸引最合格候选人的机制。征聘来源数据库一直在不断更新。

12. 秘书处利用网基申请系统刊登已公布的空缺。自该系统实施以来，所提交的申请数量翻了一番以上。对于每个空缺通告，秘书处平均都会收到近 110 份申请，其中 99%通过因特网提交。这些申请约有 43.4%来自发展中国家。

C.3. 2009 年以来的改进情况

13. 上次报告中提及的减少征聘时间的趋势继续保持，从而进一步完善了原子能机构的自动化征聘和遴选过程，并对人力资源处的职能进行了重新调整。这些改进加快了

该过程，使平均征聘时间从 2009 年的 268 个日历日减少到 2010 年的 177 个日历日。在 2010 年底，又核准了另外的精简程序，预计它们将在 2011 年得到全面施行。

14. 在本报告所涉期间，秘书处已将正规人才招聘和技能测试计划制度化。人才招聘包括更积极地对候选人开展外展活动、在研究的基础上进行候选人搜索以及建立面向未来空缺的人才库。技能测试特别是针对需要在管理领域具备高水平胜任力的高级别职位的技能测试已经实施。

15. 根据 GC(53)/RES/18.A 号决议的要求，秘书处在此期间派出了八个征聘工作组在侧重科学技术主题的各种会议和其他集会上介绍情况。鉴于资源有限，这些工作组继续应成员国的邀请并由其提供财政资助的情况下开展活动。

16. 在报告所涉期间，秘书处还一直不断地在原子能机构于维也纳国际中心主办的会议上和当地举办的其他会议上作专题介绍。秘书处在这类活动期间设立了征聘处，通过开展情况介绍，使与会者增加了对征聘机会的直观了解。

D. 统计数据

D.1. 员额水平（发展中成员国和其他成员国）

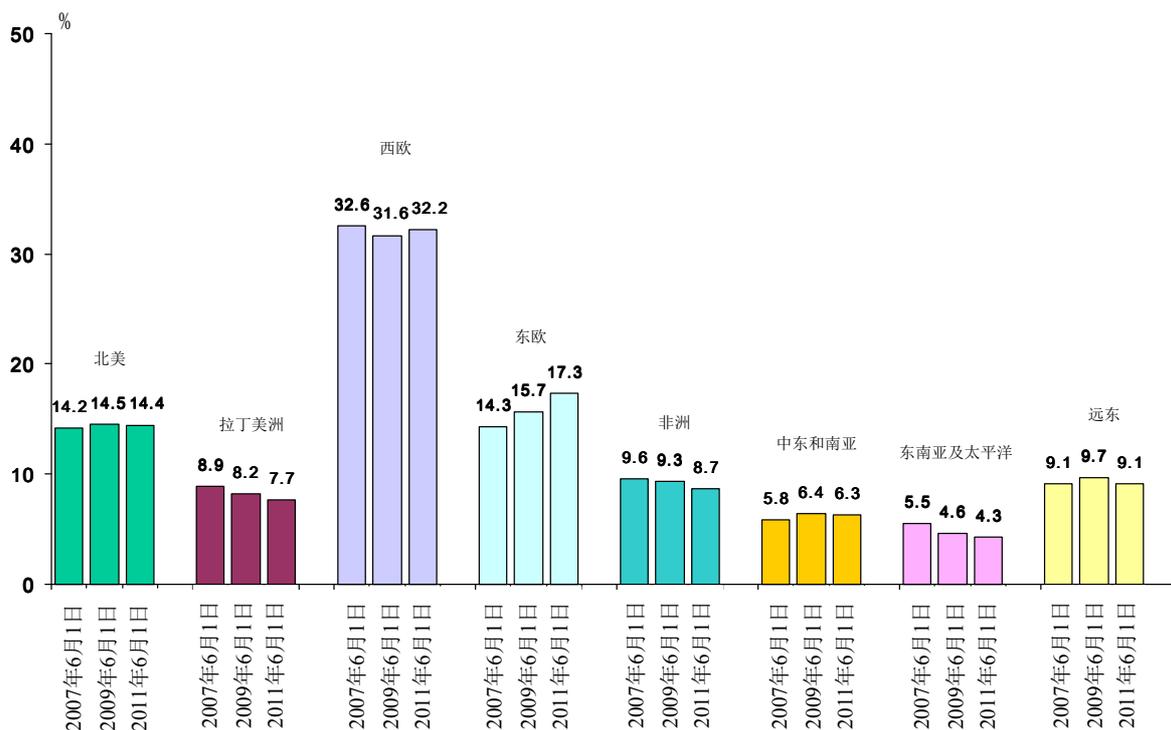
17. 在 2009 年 6 月 1 日至 2011 年 6 月 1 日期间，对 333 个正式员额进行了任命（包括从定期临时协助任用转为定期任用的 92 个任用），同时有 165 名工作人员离开秘书处。在获得任命的全部人员中，有 92 名来自发展中成员国（占总数的 27.6%），241 名来自其他成员国。

D.2. 成员国在秘书处的代表性

18. 原子能机构成员国数目在所涉期间从 146 个增至 151 个，在正式员额中有工作人员的成员国数量从 102 个增至 105 个。

19. 在报告所涉期间，北美洲（14.4%）、拉丁美洲（7.7%）、非洲（8.7%）、中东和南亚（6.3%）、东南亚及太平洋（4.3%）和远东（9.1%）的代表性有所下降，而从西欧（32.2%）和东欧（17.3%）征聘的工作人员百分数则有所增加。

按地域分列的专业及高级职类工作人员情况



D.3. 从发展中成员国征聘工作人员

20. 从发展中成员国征聘的工作人员数量在本报告所涉期间略有减少，导致其总体代表性水平为 32%，而上一个报告期为 33.6%。

21. 根据 GC(53)/RES/18.A 号决议的要求，秘书处分析了那些代表性不足的地区和每个地区与其对经常预算的地区捐款份额相比所缺少的职位数。北美洲地区缺少 27 名工作人员。远东地区缺少 12 名工作人员。

22. 原子能机构收到的申请来自范围广泛的地区 — 151 个成员国中的 146 个成员国。在此期间，原子能机构从 97 个发展中成员国中的 93 个成员国收到了申请。不过，在来自发展中成员国的全部申请中，约有 90% 来自 42 个成员国。

23. 在本次审查所涉期间，高级别职位出现了一些变化：有 18 名高级工作人员离开秘书处，并做了 19 个任命。截至 2011 年 6 月 1 日，来自发展中成员国的高级工作人员百分比显著增加，为 39%，而 2009 年为 30%。

D.4. 从无代表性或代表性不足的成员国征聘工作人员

24. 在已收到的所有外部申请中，无代表性或代表性不足的成员国国民提出的申请数为 6056 份（占 23.5%），充分合格申请人的申请数为 104 份（占 23%）。同时，在选定的候选人中，41 人（23%）是来自这些成员国的申请人。

D.5. 预计离职情况预报

25. 秘书处将继续在填补职位方面面临挑战。2011年6月1日，秘书处共有950名正式专业工作人员。307人将在今后七年中因达到退休年龄或因轮换而离任。555名工作人员目前签有非最终性定期合同。假设秘书处继续执行现行轮换率，可以预计，它将在今后七年中发布共计550项空缺通告。

26. 在现任950名正式员额工作人员中，有95人将在2011年至2013年间达到退休年龄，其中有21人属于保障领域。在今后两年中，五个成员国将有50%或更多现任工作人员的国民由于退休而离开秘书处，而另外六个成员国将有25%至40%的现任原子能机构工作人员的国民将退休。

27. 这种高更换率给成员国提供了难得的机会，使它们能够为今后几年将要出缺的职位确定合适的候选人。

E. 总结

28. 秘书处的外展措施需要成员国的积极参加和财政支持。正如以前所指出的，工作人员尤其是科技领域的工作人员的征聘工作正变得越来越困难。如本文件所述，秘书处必须依靠成员国来帮助从尽可能广泛的国家中确定适当充分合格的候选人。只有通过秘书处与成员国的共同努力，才能确保原子能机构充分适当地配备在胜任力、管理能力和忠实方面达到最高标准的工作人员。

持有特别服务协议的顾问情况
(2011年6月1日)

国籍	女性	男性	总数
阿根廷		2	2
澳大利亚		2	2
奥地利	11	15	26
白俄罗斯	1		1
波斯尼亚和黑塞哥维那	1	1	2
巴西	2	3	5
保加利亚		1	1
布基纳法索		1	1
柬埔寨		1	1
加拿大	3	2	5
中国		1	1
科特迪瓦	1		1
克罗地亚		2	2
古巴		2	2
丹麦	1	1	2
埃及		1	1
萨尔瓦多		1	1
埃塞俄比亚		3	3
芬兰	2	1	3
法国	3	6	9
德国	2	7	9
希腊		2	2
匈牙利		4	4
印度	1	6	7
伊拉克		1	1
以色列		1	1
意大利		4	4
日本		4	4
肯尼亚		1	1
大韩民国	1	6	7
黎巴嫩	1		1
马来西亚	1		1
摩纳哥	1		1
摩洛哥		1	1
荷兰		1	1
新西兰		1	1
巴基斯坦		4	4
巴拿马		1	1
秘鲁		1	1
菲律宾	2	1	3
波兰	1	3	4
葡萄牙		1	1
罗马尼亚	3	4	7
俄罗斯联邦	2	10	12
斯洛伐克	1		1
斯洛文尼亚		2	2

国籍	女性	男性	总数
西班牙	3	2	5
前南斯拉夫马其顿共和国	1	2	3
土耳其		1	1
乌干达		1	1
乌克兰		2	2
英国	1	9	10
美国	7	12	19
乌拉圭	1	1	2
津巴布韦		1	1
总数	54	143	197

专业及高级职类正式工作人员情况
(2011年6月1日)

国籍	副总干事	助理 总干事	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	工作人员 总数
阿尔巴尼亚					1			1	2
阿尔及利亚			1		3	1	2		7
阿根廷		1			4	6	1	1	13
亚美尼亚						2			2
澳大利亚				2	8	7	3		20
奥地利					3	15	14	3	35
阿塞拜疆					1				1
孟加拉国							3		3
白俄罗斯					1	4	2	1	8
比利时	1				3	3	3		10
贝宁						3			3
玻利维亚						1	1		2
波斯尼亚和黑塞哥维那						1	3		4
巴西				1	7	6	3		17
保加利亚					2	4	7	1	14
喀麦隆				1		3	1		5
加拿大			1	1	5	11	8	2	28
智利					1		1		2
中国				1	4	5	8	2	20
哥伦比亚					1	3	1	1	6
哥斯达黎加			1		1	1			3
科特迪瓦						1			1
克罗地亚						4	1	2	7
古巴					2	5	1	1	9
捷克共和国					2	5	3		10
刚果民主共和国					1				1
厄瓜多尔					1		2		3
埃及					2	5	2		9
埃塞俄比亚					2	2	1		5
芬兰				1	1	4			6
法国	1		1		18	17	14	2	53
格鲁吉亚						1			1
德国			1	2	9	19	8		39
加纳	1					4	2		7
希腊						2	3		5
海地						1			1
匈牙利		1			4	6	2		13
印度				2	3	9	4	1	19
印度尼西亚						3	4		7
伊拉克							1		1
爱尔兰					7	3	1		11
伊朗伊斯兰共和国				1	1	1	1	1	5
以色列					1		1		2
意大利			1	1	9	10	12		33
牙买加								1	1
日本				2	5	6	11		24
约旦					2	3		1	6

国籍	副总干事	助理 总干事	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	工作人员 总数
哈萨克斯坦						2	1		3
肯尼亚							1		1
大韩民国				2	3	14	9	1	29
吉尔吉斯斯坦							1		1
拉脱维亚					1	1			2
黎巴嫩						2	3		5
利比里亚							1		1
阿拉伯利比亚民众国					1				1
立陶宛						4	1		5
马来西亚	1				2	2	3		8
马里					1				1
马耳他								1	1
毛里求斯						1			1
墨西哥					2	2	4		8
摩尔多瓦						1			1
蒙古						1	2		3
摩洛哥				1	1	2	1		5
缅甸						1			1
纳米比亚							1		1
荷兰					2	2	1	1	6
新西兰			1		1	1			3
尼日利亚					2	3	2		7
挪威			1						1
巴基斯坦					3	5	1	1	10
巴拿马						1			1
秘鲁					2				2
菲律宾						4	3	1	8
波兰					4	3	2		9
葡萄牙						2			2
罗马尼亚					3	5	3		11
俄罗斯联邦	1			1	7	19	8		36
塞内加尔						2			2
塞尔维亚					1	3			4
新加坡							1		1
斯洛伐克					1	5			6
斯洛文尼亚					3	5			8
南非				1	3	5	2		11
西班牙					5	7	5		17
苏丹						2	1	1	4
瑞典					4	7	2		13
瑞士						2			2
阿拉伯叙利亚共和国					1	3	2	2	8
泰国						1			1
前南斯拉夫马其顿共和国						1	2		3
突尼斯							1		1
土耳其						3	3	2	8
乌干达						1	2		3
乌克兰						6	6		12
英国			1		26	19	18		64
坦桑尼亚联合共和国				1					1

国籍	副总干事	助理 总干事	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	工作人员 总数
美国	1		1	4	31	43	24	5	109
乌拉圭				1		1			2
乌兹别克斯坦							1		1
委内瑞拉					1	2			3
越南							2		2
也门							1		1
赞比亚						1			1
津巴布韦				1		1	1	1	4
合计	6	2	10	27	226	385	257	37	950