

## Пятьдесят третья очередная сессия

Пункт 26 повестки дня  
(GC(53)/24)

# Персонал

Резолюция, принятая 18 сентября 2009 года на одиннадцатом пленарном заседании

## A.

### Укомплектование персоналом Секретариата Агентства

#### Генеральная конференция.

- a) ссылаясь на резолюцию GC(51)/RES/18.A, принятую ею на своей пятьдесят первой очередной сессии,
- b) принимая к сведению доклад, представленный Генеральным директором в документе GC(53)/14, и постоянные усилия, которые предпринимаются в ответ на соответствующие резолюции, принимавшиеся Генеральной конференцией после 1981 года в целях увеличения набора сотрудников из развивающихся стран и из тех других государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства,
- c) с удовлетворением принимая к сведению документ N6.75 Circ от 10 сентября 2009 года, в котором содержится прогноз вакантных должностей категории специалистов на период до 31 декабря 2011 года,
- d) принимая к сведению прогноз Секретариата, согласно которому в результате ухода сотрудников на пенсию и применения политики ротации в период до 2016 года вакантными станут 44,2 % или 413 штатных должностей в Секретариате Агентства,
- e) будучи обеспокоена тем, что представленность развивающихся стран и некоторых других государств-членов в Секретариате Агентства, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, по-прежнему является недостаточной,
- f) подтверждая, что в этих странах имеется большое число кандидатов, которые могли бы быть рассмотрены и отобраны для назначения на различные должности категории специалистов и административного руководства,
- g) будучи убеждена, что осуществление мер, принимаемых в ответ на предыдущие резолюции по данному вопросу, следует продолжить и активизировать, и

h) будучи убеждена также, что помочь Агентству в привлечении персонала, обладающего наивысшим уровнем технической компетентности, работоспособности и добросовестности, могут совместные усилия и тесное сотрудничество между государствами-членами и Секретариатом,

1. предлагает Генеральному директору, руководствуясь статьей VII Устава, и далее привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, и активизировать свои усилия в целях соответствующего увеличения, особенно на уровнях старших и руководящих сотрудников, а также на должностях специалистов, требующих специальных знаний, числа сотрудников из развивающихся стран и из тех государств-членов, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства;

2. призывает государства-члены и далее поощрять высококвалифицированных кандидатов подавать заявления для занятия вакантных должностей в Секретариате Агентства, включая выявление соответствующих экспертов и увеличение числа высококвалифицированных кандидатов, и предлагает Генеральному директору укреплять, в рамках имеющихся ресурсов, усилия по найму в государствах-членах, например, 1) регулярно предоставляя им информацию о возможностях приема на службу и прогнозах ожидаемых вакансий в Секретариате, 2) способствуя распространению объявлений о вакансиях в сотрудничестве с компетентными национальными органами, занимающимися вопросами подбора персонала, университетами и профессиональными ассоциациями и, по мере необходимости, 3) устраивая в ходе соответствующих региональных конференций, совещаний и других собраний, на которых присутствует большое количество специалистов в сферах деятельности, представляющих интерес для Агентства, презентации и 4) организуя в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, мероприятия по набору персонала и/или информационные мероприятия;

3. предлагает Генеральному директору использовать уход сотрудников на пенсию и применение политики ротации с тем, чтобы полностью осуществить резолюции Генеральной конференции по вопросам персонала, и действовать в этой связи в контакте с государствами-членами;

4. призывает Секретариат и далее использовать возможности, которые организуемые Агентством совещания создают для деятельности по набору персонала параллельно с проведением таких совещаний, и создать добровольную сеть бывших сотрудников с целью набора персонала;

5. предлагает также Генеральному директору рассмотреть вопрос о недопредставленности и непредставленности, организации мероприятий по набору персонала и/или информационных мероприятий в развивающихся странах и других государствах-членах, которые не представлены или недопредставлены в Секретариате Агентства, и впоследствии представить Генеральной конференции на ее пятьдесят пятой очередной сессии доклад по этому вопросу;

6. предлагает Генеральному директору в консультации с государствами-членами активизировать работу представителей по связи, которые назначены в качестве пунктов связи в государствах-членах, в частности в не представленных и недопредставленных в Секретариате Агентства, и которые должны активно поддерживать усилия Секретариата по набору персонала и координировать с ним свою деятельность; и

7. предлагает далее Генеральному директору продолжить представление раз в два года Совету управляющих и Генеральной конференции доклада об осуществлении настоящей резолюции и аналогичных резолюций, принятых в прошлом, и предлагает, чтобы в будущих докладах указывались недопредставленные географические районы и число должностей, на которое согласно ориентировочным данным Секретариата они недопредставлены.

## **В.**

### **Женщины в Секретариате**

#### Генеральная конференция.

- a) ссылаясь на свою резолюцию GC(51)/RES/18.B "Женщины в Секретариате",
- b) высоко оценивая целый ряд важных мер, осуществленных Секретариатом в целях устранения дисбаланса в представленности обоих полов и улучшения представленности женщин на должностях сотрудников категории специалистов и выше, о чем сообщается в документе GC(53)/15,
- c) с удовлетворением отмечая меры, которые были приняты Координатором Агентства по гендерным проблемам и пунктами связи, назначенными государствами-членами, в целях содействия усилиям Агентства по выполнению поручения, данного в вышеупомянутой резолюции,
- d) будучи обеспокоена тем, что, согласно представленному в 2008 году докладу Генерального секретаря Организации Объединенных Наций "Улучшение положения женщин в системе Организации Объединенных Наций" Агентство по-прежнему находится в числе организаций системы ООН с самой низкой представленностью женщин на должностях категории специалистов и выше,
- e) учитывая низкую степень участия женщин в деятельности в ядерной области,
- f) признавая, что с июня 2007 года наблюдается увеличение доли заявлений, получаемых Агентством от "высококвалифицированных" кандидатов-женщин и что численность женщин на должностях категории специалистов и выше возросла на 1,0%, при этом отмечая с озабоченностью, что доля случаев, когда женщины - податели заявлений со стороны были среди тех кандидатов, которые были признаны высококвалифицированными, и был отобран внешний кандидат, для замещения вакантной должности отбиралась женщина, снизилась до 68,3%,
- g) утверждая в качестве конечной цели принцип равной представленности обоих полов во всех подразделениях Секретариата,

1. вновь предлагает Генеральному директору в соответствии со статьей VII Устава привлекать служащих, обладающих наивысшим уровнем работоспособности, технической компетентности и добросовестности, в особенности из развивающихся стран и из недопредставленных и недопредставленных государств-членов, и стремиться к достижению цели обеспечения равной представленности женщин во всех профессиональных группах и категориях должностей в Агентстве, особенно на старших и руководящих должностях;

2. приветствует осуществление Секретариатом, начиная с 2007 года, всеобъемлющей гендерной политики, которая охватывает гендерное равенство в отношении укомплектования персоналом, а также учет гендерной проблематики в программах и деятельности Секретариата, и далее настоятельно призывает Секретариат продолжить ее осуществление в целях, в частности, повышения представленности женщин, в особенности из развивающихся стран, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов на должностях категории специалистов и выше в Агентстве;
3. предлагает Секретариату совершенствовать процесс набора персонала из числа женщин, продолжать реализацию своих текущих мер по найму и содействовать использованию кандидатами-женщинами из развивающихся государств-членов возможностей обучения, а также их участию в программе стажировок, программе предоставления возможностей получения работы для молодых специалистов и программе привлечения экспертов к мероприятиям в области технического сотрудничества в целях приобретения опыта в различных сферах деятельности Агентства;
4. призывает Секретариат активизировать осуществление его плана действий по решению гендерных проблем, в том числе мер по улучшению положения сотрудников-женщин и совершенствованию процесса продвижения по службе и определения на должности в рамках программных потребностей и регулирующих положений Агентства;
5. подчеркивает, что работа, связанная с достижением целей, о которых было заявлено выше, должна финансироваться в основном из регулярного бюджета Агентства, в пределах имеющихся ресурсов, однако просит также государства-члены вносить добровольные взносы с целью содействия их достижению;
6. призывает государства-члены, которые еще не сделали этого, назначить пункты связи для активной поддержки усилий Агентства по выполнению положений настоящей резолюции; и
7. предлагает также Генеральному директору раз в два года представлять Совету управляющих и Генеральной конференции доклад об осуществлении настоящей резолюции.